

**DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL**  
**Séance ordinaire du 9 juin 2023 à 18 h**

9-489

Objet de la délibération

**CCFE – ADHESION AU SERVICE  
DE REMPLACEMENT**

Modèle n° 85 B

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201493-20230609-9-489-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 14/06/2023

Affichage : 15/06/2023

Pour l'autorité compétente par délégation



**Le Maire,**

**Serge PERCET**

Le Maire certifie,

1° - Que la convocation de tous les conseillers municipaux en exercice a été faite dans les formes et délais prescrits par la loi, que la délibération ci-après transcrite, textuellement extraite du registre des procès-verbaux du Conseil, a été affichée, par extrait, à la porte de la Mairie le lendemain et qu'il n'a été présenté aucune observation.

2° - Que ladite délibération a été adoptée à l'unanimité

3° - Que le nombre des conseillers en exercice, au jour de la séance, était de 29 sur lesquels il y avait 22 membres présents, à savoir :

1	Serge PERCET	16	Jean-Claude CLOUPET
2	Marie-Antoinette BENY	17	Hélène TISSOT
3	Georges ROCHETTE	18	Jacinto RODRIGUES
4	Marie-Odile MOULAGER	19	Erycka VACHERON
5	Robert DEVOUCOUX	20	Claude NIGON
6	Sandra LIEBART	21	Martine CHAVAGNEUX
7	Claude GERBAUD	22	Jean-Yves KNECHT
8	Dominique AVRIL	23	Jacqueline DUMILLIER
9	Jean ESPEJO	24	Philippe MIKHAILOFF
10	Sylvie LAFFONT	25	Yvette MORETTON
11	Thomas CHABANNES	26	Christophe DANTAN
12	Marie REVOLIER	27	Christel GIRAUD
13	Sylvain MARCHAND	28	Patrick TARKA
14	Claudie GAURIAT	29	Daniel FERNANDEZ
15	Maxime MOULIN		

**Etaient présent(e)s :** Serge PERCET, Marie-Antoinette BENY, Georges ROCHETTE, Marie-Odile MOULAGER, Robert DEVOUCOUX, Sandra LIEBART, Claude GERBAUD, Dominique AVRIL, Jean ESPEJO, Thomas CHABANNES, Marie REVOLIER, Sylvain MARCHAND, Claudie GAURIAT, Jacinto RODRIGUES, Erycka VACHERON, Martine CHAVAGNEUX, Jacqueline DUMILLIER, Philippe MIKHAILOFF, Yvette MORETTON, Christel GIRAUD, Patrick TARKA, Daniel FERNANDEZ.

**Absent(e)s avec procuration :** Sylvie LAFFONT (pouvoir Serge PERCET), Maxime MOULIN (pouvoir Jean ESPEJO), Jean-Claude CLOUPET (pouvoir Marie-Antoinette BENY), Hélène TISSOT (pouvoir Marie-Odile MOULAGER), Claude NIGON (pouvoir Ericka VACHERON), Jean-Yves KNECHT (pouvoir Sylvain MARCHAND).

**Absent(e) excusé(e) :** Christophe DANTAN

**Secrétaire élu(e) pour la durée de la session :** Marie REVOLIER

## 9-489 – CCFE – Adhésion au service de remplacement

Monsieur le Maire indique qu'un agent de la commune doit subir une intervention chirurgicale en juin 2023 et que celle-ci sera suivie d'une période de convalescence nécessitant son remplacement. Il rappelle que la communauté de communes propose un service de remplacement afin de faire face à ce type d'absences. Aussi, il propose au Conseil municipal de recourir à ce service et de signer la convention correspondante, valable pour une durée d'un an renouvelable.

Vu le Code général des collectivités territoriales, et notamment en ses articles L. 5211-4-1 et D. 5211-16,

Vu les statuts de la Communauté de Communes de Forez-Est,

Considérant la délibération n°2023.007.29.03 du Conseil Communautaire de la Communauté de Communes de Forez-Est en date du 29 mars 2023 portant mise à disposition du service de remplacement des secrétaires de mairie

Considérant que la Communauté de Communes de Forez-Est entend mettre à disposition des communes qui le souhaitent son service « remplacement des secrétaires de mairie », à des fins de mutualisation,

Considérant qu'il appartient à chaque Commune demanderesse de contracter avec la Communauté de Communes de Forez-Est, selon les modalités définies aux termes du projet de convention de mise à disposition du service de remplacement des secrétaires de mairie tel rapporté en annexe

Considérant que cette convention permettra à la commune, selon les conditions définies d'avoir recours au service intercommunal de remplacement des secrétaires de mairie

Où et délibéré, le Conseil municipal, à l'unanimité :

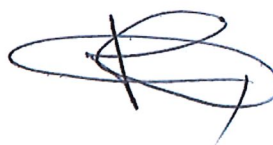
- Approuve le projet de convention de mise à disposition du service de remplacement des secrétaires de mairie tel que rapporté en annexe,
- Autorise Monsieur le Maire à signer le projet de convention de mise à disposition du service de remplacement des secrétaires de mairie,
- Donne tous pouvoirs à Monsieur le Maire ou à son représentant à prendre toutes les mesures ainsi qu'à signer tous les documents nécessaires à la mise en œuvre de la présente délibération.

Fait à Montrond-les-Bains, le 12 juin 2023

Le Maire,  
Serge PERCET



La secrétaire de séance,  
Marie REVOLIER





**CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DU SERVICE DE REMPLACEMENT DES  
SECRETAIRES DE MAIRIE  
(ARTICLE L. 5211-4-1 III ET IV DU CGCT)**

Vu le Code général des collectivités territoriales, et notamment en ses articles L. 5211-4-1 et D. 5211-16,

Vu les statuts de de la Communauté de Communes de Forez-Est;

Vu la délibération n°2023.007.29.03 du Conseil Communautaire de la Communauté de Communes de Forez-Est en date du 29 mars 2023 portant mise à disposition du service de remplacement des secrétaires de mairie

Vu la délibération n° 9-489 en date du 9 juin 2023 du Conseil Municipal de la Commune de Montrond-les-Bains,

**Entre les soussignés :**

La COMMUNAUTE DE COMMUNES DE FOREZ-EST, Établissement Public de Coopération Intercommunale, personne morale de droit public situé dans le Département de la Loire, ayant son siège social sis à FEURS (Loire) 13 avenue Jean Jaurès 42110 Feurs, dont le numéro de SIREN

Accusé de réception Ministère de l'Intérieur

042512003300200589-489-DE

Accusé de réception

Réceptionnariat

Amplification

Pour la validité de la délibération

Communes de Forez-Est,



après dénommée « CCFE » ou « l'EPCI »

Et,

La COMMUNE DE XXXXXX, collectivité territoriale, personne morale de droit public située dans le département de la Loire, ayant son siège social sis à XXXXX (Loire), XXXXXX, en l'Hôtel de Ville, dont le numéro S.I.R.E.N. est XXXXXXXX,

Représentée par Monsieur/Madame XXXXXX XXXXX, agissant en sa qualité de maire de ladite Commune et spécialement autorisé à l'effet des présentes aux termes d'une délibération N°XXXX du Conseil Municipal en date du XX XX XX.

Ci-après dénommée « la COMMUNE »

**PRÉAMBULE**

Dans le souci d'une bonne organisation des services, conformément à l'article L. 5211-4-1, III, du CGCT susvisé, la Commune et l'EPCI sont convenues que le service « remplacement des secrétaires de mairie » de l'EPCI est mis à disposition de la Commune, à des fins de mutualisation.

## **ARTICLE 1<sup>er</sup> : OBJET ET CONDITIONS GÉNÉRALES**

L'EPCI met à disposition de la commune tout ou partie du service « remplacement des secrétaires de mairie ».

La mise à disposition concerne un agent territorial dont l'intitulé de poste est « secrétaire de mairie itinérant (H/F) ».

## **ARTICLE 2 : MODALITES DE LA MISE A DISPOSITION DU SERVICE**

Pour recourir au service, la Commune doit :

- Adopter la présente convention par délibération
  - Faire connaître à l'EPCI ses besoins par mail à l'adresse « rh@forez-est.fr » en adressant la fiche « demande de mise à disposition du service » jointe en annexe de la présente convention.
- Cf. fiche « demande de mise à disposition du service »

Sous 48 heures à compter de la réception de la demande de la mairie, l'EPCI prend contact avec cette dernière pour planifier une intervention dans les meilleurs délais, sous réserve des possibilités du service et des autres demandes en cours.

Si plusieurs communes souhaitent recourir au service « remplacement des secrétaires de mairie » sur la même période, l'ordre de priorité suivant est établi :

1. Absence non prévisible du secrétaire de mairie communal (H/F) (exemple : maladie) dans les communes du territoire de FOREZ-EST n'employant pas plus de deux agents administratifs (à temps complet ou non complet).
2. Absence prévisible du secrétaire de mairie communal (H/F) (exemples : congés annuels, départ en formation) dans les communes n'employant pas plus de deux agents administratifs (à temps complet ou non complet).
3. Renfort du secrétaire de mairie communal (H/F) pour pallier une charge exceptionnelle de travail dans les communes n'employant pas plus de deux agents administratifs (à temps complet ou non complet).
4. Absence non prévisible d'un agent administratif (H/F) (exemple : maladie) dans les autres communes du territoire de Forez-Est
5. Absence prévisible du secrétaire de mairie communal (H/F) (exemples : congés annuels, départ en formation) dans les autres communes du territoire de Forez-Est
6. Renfort du secrétaire de mairie communal (H/F) pour pallier une surcharge de travail dans les autres communes du territoire de Forez-Est

En cas de demandes similaires de plusieurs communes, priorité sera donnée à la première demande réceptionnée par mail.

En cas de difficulté pour programmer l'intervention des agents du service, un arbitrage sera réalisé par le DGS ou le Président de l'EPCI en lien avec les maires des communes concernés.

La mise à disposition est accordée pour une durée maximum de 4 semaines renouvelables sous réserve des besoins des autres communes au regard de l'ordre de priorité ci-dessus mentionné.

Le service est mis à disposition de la commune, du lundi au vendredi entre 8h00 et 17h30, selon les horaires de travail fixés en amont par la Commune et transmis à l'EPCI avant le démarrage de la mission.

La mise à disposition intervient pour une durée forfaitaire minimale d'une journée par semaine, représentant 7 heures de travail.

La journée de travail de 7h00 inclut un temps de trajet forfaitaire quotidien de 30 minutes (15 minutes aller, 15 minutes retour).

L'agent bénéficie d'une coupure méridienne de 45 minutes minimum (non-comprise dans le temps de travail)

Le temps de travail de l'agent du service mis à disposition est limité à 35 heures hebdomadaires, répartis sur 5 jours à raison de 7h00 par jour.

Le planning devra respecter les règles réglementaires et législatives en matière de temps de travail (durée journalière, repos quotidien, amplitude journalière)

Afin de satisfaire le plus grand nombre de communes, le service peut être mis à disposition d'une ou plusieurs communes sur une même période.

L'EPCI s'engage à informer les communes-membres des dates d'indisponibilité du service en raison notamment des congés annuels ou départ en formation de l'agent intercommunal.

Toute intervention donne lieu à l'établissement de la fiche « demande de mise à disposition du service » (annexe).

→ Cf. fiche « demande de mise à disposition du service »

Chaque fin de mois, la Commune s'engage à transmettre à l'EPCI la fiche « état mensuel d'intervention » :

→ Cf. fiche « état mensuel d'intervention »

En cas d'absence non prévisible du secrétaire de mairie itinérant, (arrêt de travail, démission...), la mission est suspendue ou interrompue.

### **ARTICLE 3 : MISSIONS RELEVANT DU SERVICE MIS A DISPOSITION**

Le service « remplacement des secrétaires de mairie » peut assurer les missions suivantes :

1. Assurer la gestion financière et comptable courante de la commune : exécution et suivi budgétaire
2. Gérer les affaires générales de la commune : secrétariat, état civil, urbanisme, cimetière, CCAS...
3. Accueil et renseignement de la population communale
4. Elaboration de délibérations du Conseil municipal, décisions, arrêtés et transmissions
5. Assistance et conseils aux élus pour les renseignements de premier niveau
6. Assurer le suivi quotidien du personnel communal : paie, gestion des carrières, absences, congés...

Le service pourra également assurer toute autre mission du ressort du métier de secrétaire de mairie à la demande de la Commune et qui pourra varier d'une commune à l'autre en fonction de ses besoins.

Afin de satisfaire le besoin simultané de plusieurs communes, et le service mutualisé ne pouvant pas être expert en toutes les matières, la Commune est invitée à externaliser certaines missions telles que :

- Les marchés publics (prestations de la CCFE)
- La gestion des paies et des carrières sur des remplacements de longue durée (prestations du CDG42)

- Les missions non urgentes ou pouvant être dévolues à d'autres agents communaux
- Les projets et dossiers complexes et/ou nécessitant une technicité particulière. Si le service mutualisé ne dispose pas de l'expertise suffisante en interne, sur avis formulé par le DGS ou l'autorité territoriale de l'EPCI, et pour garantir un service de qualité, le service mutualisé n'interviendra pas sur lesdits dossiers/projets.

#### **ARTICLE 4 : DURÉE DE LA MISE À DISPOSITION**

La présente convention est prévue pour une durée d'un an à compter de la date de signature.

Elle pourra se renouveler tacitement d'année en année sans pouvoir dépasser la date du terme du mandat municipal lors duquel elle a été conclue.

#### **ARTICLE 5 : SITUATION DES AGENTS**

Les agents sont placés, pour l'exercice de leurs fonctions, sous l'autorité fonctionnelle du maire de la Commune.

Le maire adresse directement au Directeur du Pôle Ressources les instructions nécessaires à l'exécution des tâches.

Le maire contrôle l'exécution des tâches.

Le président de l'EPCI demeure l'autorité hiérarchique, il continue de gérer la situation administrative des personnels mis à disposition (position statutaire et déroulement de carrière). Le président de l'EPCI, en sa qualité d'autorité investie du pouvoir de nomination, exerce le pouvoir disciplinaire. Il est saisi au besoin par la commune.

L'entretien professionnel annuel de l'agent mis à disposition continue de relever de l'EPCI. Toutefois, un rapport sur la manière de servir de l'agent mis à disposition assorti d'une proposition d'appréciation de la valeur professionnelle pourra, le cas échéant, être établi par son supérieur hiérarchique au sein de la Commune et transmis à l'EPCI.

#### **ARTICLE 6 : CONDITIONS D'EMPLOI DES PERSONNELS DU SERVICE MIS À DISPOSITION**

Les conditions d'exercice des fonctions mis à disposition au sein de la Commune sont établies par elle sous réserve des limites précitées en matière de durée et temps de travail.

Les autres modalités liées aux conditions de travail des personnels mis à disposition sont fixées par l'EPCI, lequel prend notamment les décisions relatives aux absences, congés annuels et congés pour indisponibilité physique et en informe la commune qui, sur ce point, peut émettre des avis s'il elle le souhaite.

L'EPCI délivre les autorisations de travail à temps partiel et autorise les congés de formation professionnelle ou pour formation syndicale après information de la commune si ces décisions ont un impact substantiel pour celle-ci.

L'EPCI verse aux agents concernés par la mise à disposition du service, la rémunération correspondant à leur grade ou à leur emploi d'origine (traitement, le cas échéant, supplément familial de traitement, indemnité de résidence, primes et indemnités).

Le repas de midi est à la charge de l'agent, celui-ci ayant la possibilité de bénéficier des tickets-repas mis en place par la CCFE.

#### **ARTICLE 7 : MISE À DISPOSITION DES BIENS MATERIELS**

L'EPCI met à disposition de l'agent intercommunal un véhicule de service pour se rendre dans les communes du territoire. Ce véhicule est exclusivement utilisé pour le trajet EPCI (Feurs) /commune.

Les déplacements nécessités dans le cadre de la mission sont pris en charge par la Commune et ne peuvent se faire avec le véhicule de l'EPCI.

Le matériel bureautique et informatique est fourni par la commune utilisatrice.

#### **ARTICLE 8 : PRISE EN CHARGE FINANCIÈRE / REMBOURSEMENT**

Conformément à l'article L. 5211-4-1 du CGCT, la mise à disposition des services de l'EPCI au profit de la commune fait l'objet d'un remboursement par la Commune bénéficiaire de la mise à disposition des frais de fonctionnement du service mis à disposition.

Le remboursement des frais de fonctionnement du service mis à disposition s'effectue sur la base d'un coût unitaire de fonctionnement du service, multiplié par le nombre d'unités de fonctionnement (exprimé en heures) constaté par la commune et validé par l'EPCI.

La détermination du coût unitaire journalier prend en compte la prévision d'utilisation du service mis à disposition, exprimée en unité de fonctionnement.

Le coût unitaire de fonctionnement comprend :

- Les charges liées au fonctionnement du service, en particulier les charges de personnel (rémunération annuelle dont régime indemnitaire et action sociale, charges sociales, les congés annuels, assurance du personnel) et frais de gestion et de coordination du service)
- Les frais de déplacement à partir de la résidence administrative du service (Feurs)

Il est constaté à partir des coûts réels du service inscrit au budget primitif de l'année.

L'unité de fonctionnement est l'heure et s'élève à **27 €\* (189 € pour une journée de 7 heures)** (tarif 2023 qui pourra être révisé)

\*Net de toute taxe

Le remboursement des frais s'effectue sur la base d'un état mensuel indiquant la liste des recours au service, convertis en unités de fonctionnement.

Le remboursement intervient à réception du titre de recettes, sur la base d'un état indiquant la liste des recours au service convertis en unité de fonctionnement.

La communauté de communes émettra un titre à l'article **70845**.

La commune émettra un mandat à l'article **6216**.

#### **ARTICLE 9 : ASSURANCES ET RESPONSABILITES**

Durant la mise à disposition du service, le ou les agents concernés agiront sous la responsabilité de la commune.

#### **ARTICLE 10 : DÉNONCIATION-RESILIATION DE LA CONVENTION**

La mise à disposition prend fin au terme fixé à l'article 4 de la présente convention.

En cas d'inobservation ou de manquement à une quelconque clauses du présent contrat par l'une ou l'autre des parties, et un mois après un simple commandement de payer ou une mise en demeure adressée par lettre recommandée avec accusé de réception restée sans effet, et exprimant la volonté de la partie la plus diligente de se prévaloir de la présente clause, la présente convention est résiliée immédiatement et de plein droit, sans qu'il soit besoin de remplir aucune formalité.

La mise à disposition du service peut également prendre fin de manière anticipée à la demande de l'une des deux parties cocontractantes pour un motif d'intérêt général lié à l'organisation de ses propres services à l'issue d'un préavis de 8 jours. Cette décision fait l'objet d'une information par lettre recommandée avec accusé de réception ou lettre remise contre décharge.

Il peut en outre être mis fin par la commune ou l'EPCI à la mise à disposition d'un agent en particulier, sous réserve du respect d'un préavis de 8 jours. Cette décision fait l'objet d'une information par lettre recommandée avec accusé de réception ou lettre remise contre décharge.

En cas de résiliation anticipée ou d'expiration de la présente convention, aucune indemnisation n'est à verser par une partie à l'autre, si ce n'est au titre des remboursements des frais afférents aux mises à disposition dans les conditions fixées par la présente convention.

#### **ARTICLE 11 : LITIGES**

Tous les litiges concernant l'application de la présente convention relèvent de la seule compétence du tribunal administratif de LYON (Rhône), dans le respect des délais de recours :

Tribunal Administratif de Lyon  
184 Rue Duguesclin  
69433 LYON CEDEX 03  
Tél : 04 78 14 10 10  
greffe.ta-lyon@juradm.fr

#### **ARTICLE 12 : DISPOSITIONS TERMINALES**

La présente convention sera transmise en Préfecture et notifiée aux services concernés ainsi qu'aux trésoriers.

Fait à ....., le ....., en ..... exemplaires.

Pour L'EPCI

*Signature / Cachet*

**Le Président,**  
Nom, prénom(s)

Pour la commune

*Signature / Cachet*

**Le Maire**  
Nom, prénom(s)





Annexe n° 1 à la convention – Liste du personnel concerné par la mise à disposition

Nom Prénom	Qualité Statut	Catégorie	Grade	Durée hebdomadaire de service de l'emploi	Temps de travail à l'agent	% de temps affecté à la mise à disposition
PRALAS Florence	Fonctionnaire	Cat B	Adj Adm ppal 1 <sup>ère</sup> cl	35	35	100